



SUSTAINABILITY REPORT



Die gelebte "Ökonomische", "Ökologische" aber auch die "Soziale" Nachhaltigkeit der PROLICHT GmbH findet ihre Niederschrift in firmenspezifischen "Reports" wie dem gegenwärtigen "NACHHALTIGKEITSBERICHT".

Die Nachhaltigkeit begleitet die PROLICHT GmbH seit unserem Bestehen. Natürlich hat sich die Nachhaltigkeit in den letzten Jahren stark gewandelt. So wurde zu Beginn unserer Firmengeschichte, als auch in Jahren des Wandels, der Fokus v.a. auf eine "Ökonomische" Nachhaltigkeit gelegt.

Mit dem Umstieg auf Eigenfertigung wuchs jedoch auch das Bewusstsein, der Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt.

Nachhaltiges Wachstum führte zu internationaler Vernetzung und geht Hand in Hand mit wachsendem sozialem Bewusstsein. Unter dem Motto "Sustainability makes the Difference"1 hat sich der Führungskreis in seinem Nachhaltigkeitsstrategie-Papier schriftlich dazu bekannt, die Nachhaltigkeit aller 4 Dimensionen innerhalb der PROLICHT GmbH zu forcieren.

Nachhaltige Produkte, der sensible Umgang mit der Natur, eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit Kund:innen, Partner:innen, Lieferant:innen und Mitarbeiter:innen und das Bewusstsein einer gesellschaftlichen Verantwortung wird heute, nicht nur vom Management und unseren Mitarbeiter:innen gelebt, sondern von uns von Partner:innen und Lieferant:innen eingefordert. Nachhaltigkeit ist zum Wettbewerbsfaktor geworden, deren Vorteile wir uns bewusst sind. Deshalb versuchen wir, nicht nur den Anforderungen des Marktes gerecht zu werden, sondern die Nachhaltigkeit auf all ihren Ebenen, im und rund ums Unternehmen, mitzugestalten.

Unsere Partner:innen, Kund:innen, Lieferant:innen aber auch Stakeholder:innen müssen von unserem Nachhaltigkeits-Engagement begeistert sein, das ist unser Credo.

7 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (UN)

Die Geschäftsführung und das obere Management haben sich dazu committed, die Nachhaltigkeitsstrategie PROLICHTs an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen anzulehnen. Die "17 Sustainable Development Goals" (SDGs2), verfolgen den globalen Plan, der Förderung nachhaltigen Friedens und Wohlstands und des Schutzes unseres Planeten.





PROLICHT GMBH

PROLICHT ist ein weltweit erfolgreicher Premium-Hersteller:innen von architektonischen Beleuchtungskonzepten. Individuelle Lichtlösungen werden für professionelle Bedürfnisse in Rekordzeit entwickelt und gefertigt. Als international tätiges Unternehmen betreibt PROLICHT die Produktions- und Montagestätte am Hauptstandort Tirol, sowie ein globales Vertriebsnetzwerk mit Partnern in über 60 Ländern.

Das Unternehmen ist spezialisiert auf die Herstellung von architektonischen Leuchten und Lichtsystemen für den Shop- und Retail-Bereich, Hotellerie und Gastronomie, Büros, öffentlichen Gebäuden und private Häuser. Mit Dezember 2021 beschäftigte das Tiroler Unternehmen rund 230 Mitarbeiter:innen, davon knapp 200 am Headquarter in Götzens.

Effiziente Prozesse, ein klares Bekenntnis zum Produktionsstandort Tirol, ein freundschaftliches Verhältnis mit unseren Mitarbeiter:innen, Partner:innen und Kund:innen, sowie eine schlanke Organisationsform sind die Grundlage des wirtschaftlichen Erfolges der PROLICHT GmbH. Ökologische und soziale Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette, umfassende Produktverantwortung und Schonung von Ressourcen sind in der Unternehmensstrategie fest verankert.

HISTORIE

Der Grundstein für das Unternehmen wurde 1993 durch Walter Norz (CEO) gelegt. Das Unternehmen entwickelte sich vom einstigen Vertrieb von Handelswaren zu einem international tätigen Produktionsbetrieb in den Sparten architektonischer Beleuchtungskonzepte und architektonischer Leuchten und Lichtsysteme.

Freude an unserer unternehmerischen Aufgabe und das Reinvestieren unserer Erträge, gewährleisten seit dem Bestehen ein nachhaltiges Wachstum.

VOM REINEN HÄNDLER ZUM PRODUZIERENDEN VERTRIEBSNETZWERK

Nach etwa 10 Jahren des reinen Vertriebs von Handelswaren, fiel die Entscheidung, neue Wege zu gehen und selbst die Produktion von Leuchten in die Hand zu nehmen.

Nachteile des reinen Handels, wie

- Die Abhängigkeit von Lieferant:innen (Verfügbarkeit, Lieferzeit, Produkt-Qualität Lagerbewirtschaftung mit Fertigware, etc.)
- Reklamationsmanagement
- geringer Spielraum bei individuellen Kund:innen-wünschen und Produktanpassungen
- etc.

sollten mit einer eigenen Produktion in den eigenen Verantwortungsbereich kommen. Frei nach dem Motto "Verantwortungsstrecke ist Beeinflussungsstrecke".

Somit begann Walter Norz 2006 selbst, mit der Fertigung von architektonischen Leuchten und Lichtsystemen.

AUSBAU DER FERTIGUNGSSTÄTTE

Bereits 2006 wurde der Standortwechsel von Innsbruck nach Götzens (in Tirol) notwendig. Auch dort wurde nach 3 Jahren das neue Headquarter, mit Administration und Produktion unter einem Dach, zu klein. Es folgte,

- 2008/2009 der Ankauf des Nachbargebäudes, sprich die Fertigung einer damals dort ansässigen Schlosserei
- bis 2010 wurde die Schlosserei, ganz im Sinne des "Lean-Production"- Gedanken, um eine Lagerhalle und eine Versandhalle erweitert.

Dies ermöglichte

- die gewünschte Tiefenfertigung
- die Fertigung nach "One-Piece-Flow"-Prinzip
- die Auftragsfertigung mit fixen Durchlaufzeiten (Give me 5)
- durchgängiges Produzieren nach "Lean Production"-Prinzip



PROZESS- UND ORGANISATORISCHE UMSTRUKTURIERUNG

Mit Unterstützung der österreichischen Unternehmensberatung Ernst Weichselbaum OG hat sich die PROLICHT GmbH seit dem Jahr 2007 nachhaltig umstrukturiert.

Die Initialzündung wurde mit dem Projekt "Phase 3" gestartet. Seitdem sind "1 Piece Flow", "Give me 5" und klar definierte Nahtstellen zwischen Fertigung und Verkauf fest verankert. Besonders der sogenannte "OK-Punkt" stellt Termine, höchste Qualität und optimale Nutzung von Ressourcen für unsere Kund:innen sicher.

Der OK-Punkt stellt die zentrale Nahtstelle zwischen Planungsphase und Fertigungsphase dar. An diesem Punkt müssen die Bestellungen & die Arbeitsaufträge freigegeben und rückfragefrei sein, um vom Verkauf an die ausführenden Teams übergeben werde zu können. Erst nach dem OK-Punkt werden alle Hebel in Bewegung gesetzt und Rohstoffe zum finalen Endprodukt für den Kund:innen veredelt. Ohne OK-Punkt keine Produktion.

Anschließend werden sie von den Werkstatt- und Montageteams unwiderruflich umgesetzt.

Ein weiteres wichtiges Detail unseres OK-Punktes, welches immens positive Konsequenzen für die Umwelt hat, ist das OK-Punkt Kriterium "keine Produktion ohne Kund:innen-bestellung".

Damit gewährleisten wir, dass nur Aufträge mit einer expliziten Kund:innen-bestellung in die Fertigung gegeben werden können.

Ökologisch hat dies weitreichende positive Auswirkungen auf unsere Umwelt

- keine Fertigwarenläger im Hause Prolicht
- keine unnötige Verschwendung von Ressourcen & Energie wie bei Lagerfertigung
- wachsende Kundenzufriedenheit
- Wettbewerbsfähigkeit am Markt
- konstanten Geschäftserfolg durch kundenspezifische Auftragsfertigung

QUALITÄTSOFFENSIVE MIT "PORSCHE-CONSULTING"

Nach der tiefgreifenden Restrukturierung unserer Fertigungsabläufe, unter Begleitung der Unternehmensberatung Ernst Weichselbaum OG, setzte PROLICHT ab 2010 zusätzlich auf die Beraterleistung von "Porsche Consulting".

Unter Verwendung spezifischer Prozessoptimierungs-Tools wurde nach "Toyota-Prinzip" innerhalb weniger Monate die Kund:innen-Reklamationsquote um 80 % reduziert (80/20-Regel). Dies hatte neben positiven ökologischen Folgen wie auch Ressourceneinsparung (Rohstoffe, Humanressource, Energie) Abfallreduzierung beim Kunden ökonomische Folgen wie Kostenreduzierung und steigenden Kundenzufriedenheit Neben der Qualitätsoffensive 2010-2012 folgten bis heute zahlreiche weitere Projekte in enger Zusammenarbeit mit Porsche Consulting, wie z.B.

- "Optimierung Materialwirtschaf"
- "Umstrukturierung Bereich Forschung und Entwicklung"
- "Einführung Produktentstehungsprozess (PEP)
- "Umstrukturierung Bereich Sales"
- Etc.

TECHNOLOGIESPRUNG LED

Bereits 2012 präsentierte PROLICHT auf der Messe "Light & Building" seine ersten, auf LED- Bauweise adaptierten Produkte. Der vollständige Umstieg auf die energieeffizientere und gleichzeitig langlebigere Diode dauerte bis ca. 2015. Sowohl verlangten noch Kunden herkömmliche Leuchtmittel, aber auch Lieferant:innen brauchten ihre Zeit, um diesen Technologie-Sprung qualitativ mitzugehen. Heutzutage ist in der Branche rückblickend die Verwendung herkömmlicher Leuchtmittel nicht mehr vorstellbar, und hatte einen immensen positiven ökologischen Effekt.



ORGANISATIONSPROJEKT "Y4"

Mit Ende 2013 wurde von CEO Mag. Walter Norz das Organisationsprojekt "Y4" ins Leben gerufen. Zusammen mit der Unternehmensberatung Ernst Weichselbaum OG, wurde an die erreichten Erfolge angeknüpft, und das Unternehmen flächendeckend nach diesem Erfolgsmuster ausgerichtet. Das Projekt "Y4" war ein strategisches Projekt, zur Neuorganisation der Firma PROLICHT GmbH mit der Zielsetzung

- klare strategische Ausrichtung
- nicht hierarchischen eigenverantwortlichen Teamorganisation
- Intensivierung der Kund:innen-orientierung
- Einbeziehung der Mitarbeiter:innen als wertgeschätzte, aber eigenverantwortliche Mitgestalter:innen
- Einbeziehung aller Stakeholder am Standort Götzens für ein gemeinsames Wachstum miteinander

Die Umsetzung des Projekts "Y4" führte zur flachen, nicht hierarchischen Organisationsstruktur namens "Probella". Zusätzlich wurde ein Strategiepapier erstellt in dem unter anderem auch die "Werte der Firma PROLICHT" dokumentiert wurden. In diesem Strategiepapier fand 2016 auch das Thema "Nachhaltigkeit", als essenzieller Faktor für beständiges Wachstum, dort seine Niederschrift, und wird seitdem in interner als auch in der Kommunikation nach außen hervorgehoben.

2020 verpflichtete sich der Führungskreis, bei der Erstellung des Dokuments "Qualitäts-, HSE- & Energie-Politik", zusätzlich zu stetiger Optimierung von:

- Qualität
- Umwelt
- Sicherheit & Gesundheit seiner Mitarbeiter, Partner & Kunden

ZERTIFIZIERUNG NACH ISO 1440 & ISO 9001

2017 hat sich PROLICHT dazu entschlossen, mit Unterstützung durch die TÜV Austria, die Zertifizierung nach

- ISO 14001
- ISO 9001

umzusetzen. Beide Zertifikate wurden PROLICHT noch im selben Jahr durch die TÜV Austria bestätigt.



ECOVADIS

Einen weiteren Meilenstein der "Ökologischen" aber auch "Sozialen Nachhaltigkeit" beschritt PROLICHT 2019. Mit der erfolgreichen Teilnahme an der Nachhaltigkeitsbewertung durch "EcoVadis" zählt sich PROLICHT nun zu den Mitgliedern dieses, über 75.000 Unternehmen umfassenden, Netzwerks.

Nicht nur PROLICHT als teilnehmendes Unternehmen, sondern auch unseren Kunden aber auch Interessenten, genießen die Vorzüge dieser weltweit führenden & zuverlässigsten Nachhaltigkeitsrating-Agentur, von der PROLICHT, bzw. unser CSR-Managementsystem mit der EcoVadis Bronze-Medaillen ausgezeichnet wurde und sich PROLICHT damit im internationalen Spitzenfeld "Ökosozial"-agierender Unternehmen befindet.



PHOTOVOLTAIKANLAGE

Trotz der Herausforderungen der Jahre 2020, 2021, im Schatten einer Pandemie, die auch an der Leuchten-Branche nicht spurlos vorbeigegangen ist, hat sich PROLICHT 2020/21 dazu entschieden, seine bisher größte Investition im Sinne der "Nachhaltigkeit" zu tätigen.

Seit Oktober 2021 ziert eine Photovoltaikanlage, im Ausmaß von

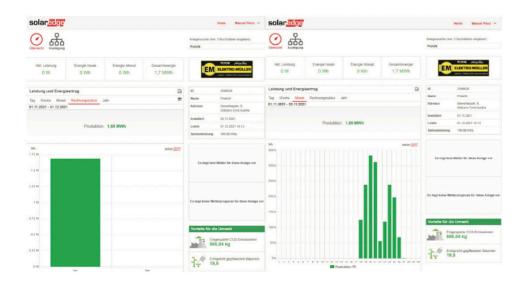
- 200 kWp
- auf einer Fläche von ca. 1500 m2 die Dachflächen unserer Fertigungshallen. Dadurch werden
- ca. 200.000 kWh an Energie in Eigenproduktion erzeugt
- PROLICHT nutzt davon in etwa 170.000 kWh direkt
- ca. 30.000 kWh werden ins Netz eingespeist

Am Wochenende und an Feiertagen produziert die Anlage einen Überschuss.

Der Jahresbedarf des Headquarters (Administrations-Gebäude & Fertigungshallen), beläuft sich auf ca. 800.000 kWh. Demzufolge produziert die Anlage rund 20-25% des jährlichen Strombedarfs am Headquarter. Der damit verbundene grüne Fußabdruck, schlägt sich in einer Einsparung von ca. 127 Tonnen an CO2-Emissionen nieder.



Die ersten Daten, eines, mit der Photovoltaikanlage, verknüpften Dashboards belegen die soeben angesprochenen "Hard Facts" dieser nachhaltigen Groß-Investition.





ÖKOLOGISCHE MEILENSTEINE:

Die folgende tabellarische Auflistung fasst noch einmal die wichtigsten Meilensteine, und deren öko-sozialen Auswirkungen, der beinahe 30-jährigen Firmengeschichte PROLICHTs zusammen.

Jahr	Meilenstein	Öko-soziale Relevanz
1993	Gründung PROLICHT GmbH	
2003	Wechsel vom reinen Handelswaren-Vertrieb auf Eigenfertigung	Reduzierung des Zukaufs von Fertigprodukten aus Fern-Ost auf "O".
2006- 2009	Wechsel Produktionsstandort nach Götzens in Tirol & Ausbau der Fertigungsstraße	100-prozentige Bekenntnis zum Produktionsstandort Tirol.
2007- 2010	Umstrukturierung Fertigung von Lagerfertigung auf Auftragsfertigung. Losgröße 1 → Projekt "Phase 3"	Reduzierung des Abfallaufkommen durch "O"- Lager-Prinzip. "Kein Auftrag → keine Produktion". Totale Kontrolle über Qualität, Umwelt und Gesundheit der Mitarbeiter.
2010- 2012	Qualitätsoffensive (Porsche Consulting)	Reduzierung Abfallaufkommen beim Endkunden, Reduzierung v. Energie & Ressourcen im Haus durch Reduzierung der Reklamationen und somit der Ersatzwaren
2012- 2015	Umstieg von konventionellen Leuchtmitteln (Leuchtstoffröhren, Halogen-LM, HIT, HQI, etc.) auf LED	Reduzierung des Energieverbrauchs beim Endkunden, Entfall gesonderter Entsorgung "Gefährlicher Stoffe" (Leuchtmittel, Leuchtstoffröhren, etc.) Reduzierung des Abfallaufkommens durch Steigerung der Produkt-Lebensdauer
2013- 2016	Organisationsprojekt "Y4"	Bekenntnis Erfolgsfaktor Nachhaltigkeit durch Dokumentation im Strategiepapier
2017	ISO 14001 & ISO 9001	Zertifizierung PROLICH nach ISO 9001 & 14001



2018	Mitgliedschaft EcoVadis	Nachhaltigkeitsbewertung nach EcoVadis & Silbermedaillen-Rating
2020	Integrierten Managementsystems (IMS) @ PROLICHT	Implementierung des "Integrierten Managements- Ansatzes, & Aufbau Verantwortlichkeitsbereich für Themen "Qualität", "Umwelt", "Sicherheit & Gesundheit"
2017- 2021	§82B – Regelmäßige Prüfung der Betriebsanlagen durch TÜV Austria	Ökologische und arbeitssicherheitsrelevante Prüfung der Betriebsstätten am Headquarter und der befindlichen Maschinen & Mitarbeiter
2020- 2022	Dashboard "Umwelt"	Aufbau von KPIs anhand derer die Entwicklung von ökologische Faktoren PROLICHTs und deren Umwelteinflüsse beobachtet werden
2020- 2022	Pilot-Projekt "ONLINE-Sales- Kick-Off"	Online-Meeting, anstatt physischer Zusammenkunft aller internationalen Salesmanager zum jährlich stattfindenden Sales-Kickoff-Meeting-> Reduzierung CO2-Fußabdruck
2021	Mitarbeiter-Sensibilisierung "Wasser"	Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Wasser bei benutzen der Toilette-Anlagen
2021	Mitarbeiter-Sensibilisierung "Papier-Verbrauch"	Reduzierung des Papierverbrauchs durch Sensibilisierung der Mitarbeiter im Umgang mit Papier, Monitoren des Papierverbrauchs am HQ
2021	Strom aus Eigenproduktion → Bau Photovoltaikanlage	Anteil des Energieverbrauchs um 20-25% reduziert durch 200 kWp Photovoltaikanlage
2021- 2022	Homeoffice-Vereinbarung	Reduzierung des CO2-Ausstoßes & des Energieverbrauchs am HQ durch Homeoffice- Vereinbarung
2021- 2022	Erweiterung Team IMS um Umwelt-Verantwortlichen	Aufbau eines zusätzlichen Mitarbeiters (Umwelttechniker) im Team "IMS" als Abfallbeauftragter/ Umweltmanager/ Umweltbeauftragte
2022	Wiederverwendung Messestand Light & Building am Headquarter	Enorme Abfall-Reduktion durch Widerverwendung des 650m² großen und 5m hohen LB20-Messestands am Headquarter
2022	Optimierung Abläufe Produkt- Entsorgung	Maßnahmen zur Schärfung von Abläufen bei der Einhaltung internationaler rechtlicher Vorschriften & Gesetzen der Produkt-Entsorgung
2022	ISO 50001	Zertifizierung PROLICHTs zum Energiemanagementsystem bis Ende 2022



ORGANISATIONSSTRUKTUR – PROBELLA

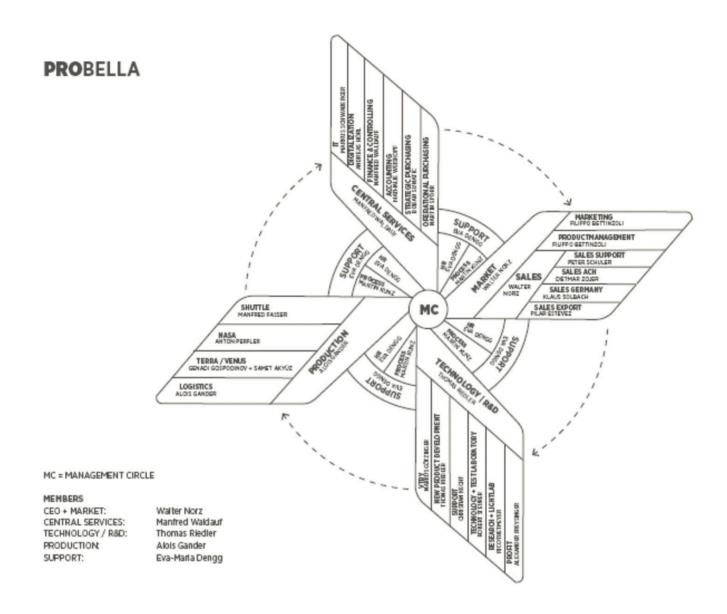
Seit 2014, spiegelt der "Probella" die Organisationsstruktur unseres Unternehmens wider.

Das Wachstum der vergangenen Jahre, sowie die Unternehmensgröße, brachten es 2013 mit sich, dass PROLICHT seine Organisationsform den Zukunftszielen anpassen musste. Vor allem die Führung des Unternehmens sollte durch diesen Wandel auf mehreren Schultern verteilt werden. Der sogenannte "Führungskreis", bestehend aus Teamleitern der 5 Unternehmensbereichen, unterstützt dabei die Geschäftsführung bei allen strategischen Themen und Entscheidungen. Die organisatorische Struktur besteht somit seit 2013 aus 5 Bereichen denen untenstehende Teams zugeordnet sind:

- Fertigungsgestaltung (Bereich):
 - o Lager (Team)
 - o Nasa (Team)
 - o Venus / Terra (Team)
 - o Shuttle (Team)
- Technik F&E (Bereich):
 - o Neuproduktentwicklung (Team)
 - o Vtry (Team)
 - o Support und Standardbetreuung (Team) o Technologie und Prüflabor (Team)
 - o Forschung und Lichtlabor (Team)
 - o Profit (Team)
- Zentrale Dienste (Bereich):
 - o Finance (Team)
 - o IT (Team)
 - o Operativer Einkauf (Team)
 - o Strategischer Einkauf (Team)
- Vermarktung (Bereich):
 - o Verkauf (Team)
 - o Marketing (Team)
 - o Produktmanagement (Team)
 - o Support (Bereich):
 - o Personal/Organisationsentwicklung (Team)
 - o Prozessentwicklung (Team)

Der Führungskreis, bestehend aus 5 Bereichsleitern, trifft sich wöchentlich, um operative und strategische Entscheidungen zu treffen bzw. einmal im Quartal um rein strategische Themen zu besprechen. Die Projektorganisation funktioniert in Absprache mit den einzelnen Teams, wobei der Führungskreis die Projektsteuerung innehat. In den einzelnen Bereichen garantieren wöchentliche Team-Jour-fixe den notwendigen Informationsaustausch. Die jeweiligen Bereichsleiter und Gruppenleiter sind die ersten Ansprechpartner für Fragen und Anliegen der Kollegen. Sie bringen wichtige Themen in den Führungskreis mit ein. Das Ziel dieser Umstellung war, die Basis für die Zukunft und ein erfolgreiches Wachstum zu legen, Zusammenarbeit effizienter zu organisieren, Transparenz, Klarheit und Orientierung zu schaffen, Verantwortlichkeiten klarzustellen, Unternehmensprozesse zu strukturieren und optimale Bedingungen für eigenverantwortliches Arbeiten zu schaffen.







HEADQUARTER PROLICHT GMBH

Seit 2006 befindet sich das PROLICHT Headquarter am Gewerbepark in Götzens, im Herzen der Tiroler Alpen, 15 Autominuten von Tirols Hauptstadt Innsbruck entfernt.

In den vergangenen 15 Jahren, sind wir dem Produktionsstandort stehts treu geblieben und fühlen uns mit allen Mitspielern rund um unseren Firmen-Sitz (Gemeinde, ansässige Unternehmen; etc.) stark verbunden. Dem Wachstum entsprechend wurde, immer in enger Absprache mit allen Stakeholdern, über die Jahre am Headquarter weiter expandiert. Ende 2021 umfasst das "Headquarter-PROLICHT" folgende Gebäude- und Funktionseinheiten:

Gewerbepark 9:

- Administration:
 - o Showroom (inkl. Lounge-Barbereich & Rezeption & Besprechungsraum)
 - o Sales-Office (Verkauf- & Marketingbüros & Besprechungsraum)
 - o Forschungs- und Entwicklung (Büro, Labor, Besprechungsräume)
 - o Geschäftsführung (Büros)
- Produktion:
 - o Hochregallager (Halle)

Gewerbepark 6:

- · Administration:
 - o Einkauf (Büro)
 - o Finance (Büro)
 - o IT & Digitalisierung (Büro) o Human Resources (Büro) o Prozessentwicklung (Büro) o Produktions-Office (Büro)
- Produktion:
 - o Profillager- & Greiflagerhalle (Halle)
 - o Maschinenhalle (Halle)
 - o Assembling-Halle (Halle)

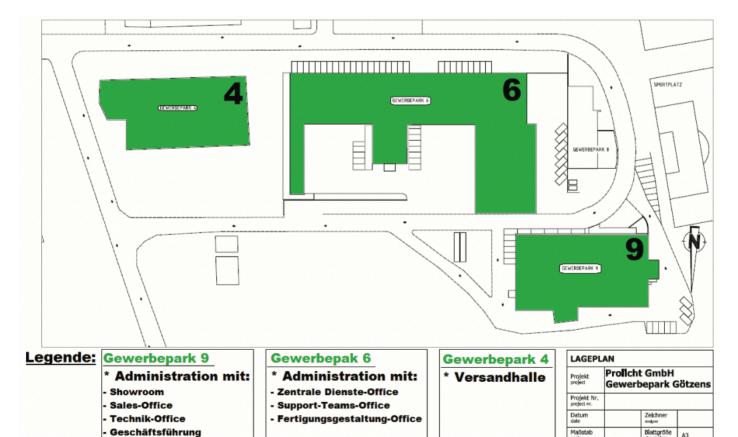
Gewerbepark 4:

- Produktion:
 - o Versandhalle (Gebäude angemietet)



how the left his decision in the lon application. Here is universe, we man in the friligidate, sold under the entire good and set is structured application series the responsive feedby. For under list contribute the fighths Association in goods, "Association for the first and application of the series of the property of public public the series of the public p





* Fertigung mit:

MaschinenhalleAssemblinghalle

- Profillager/Greiflagerhalle

* Hochregallager



UMWELTPOLITIK

90 % der PROLICHT Mitarbeiter arbeiten am bzw. in unmittelbarer Nähe des PROLICHT Headquarters. Der Bezug zur Natur, der nachhaltige Umgang mit ihr und die Berücksichtigung der Belange eines ganzheitlichen Umweltschutzes sind und waren dem Großteil unserer Mitarbeiter somit in die Wiege gelegt.

Die fortschreitende Globalisierung, der Aufbau eines internationalen Vertriebsnetzwerks mit Partnern, Kunden aber auch Mitarbeitern aus aller Welt, haben uns dazu veranlasst, auch die ökologischen Normen und Werte schriftlich festzuhalten. Diese Verpflichtung zum Umweltschutz wurde 2016 erstmalig im PROLICHT Strategiepapier als Umwelt-Leitlinien mit aufgenommen.



TEAMPLAY

- Wir stehen zu unserem Wort Verlässlichkeit in allen Belangen (Wir sagen, was wir denken; wir tun, was wir sagen)
- Wir handeln eigenverantwortlich im Sinne des Unternehmens, offen, lösungsorientiert und ohne Schuldzuweisung
- · Wir vertrauen einander und sehen das Beste in unseren Kollegen
- Übereinstimmung von Verantwortungs- und Beeinflussungsstrecke
- · Wir reden miteinander, nicht übereinander
- · Weg vom Insel-Egoismus, hin zur echter Vernetzung
- Wir leben in der Gegenwart, sind innovativ und nutzen unsere Erfahrungen aus der Vergangenheit, um unsere eigene Zukunft zu gestalten
- · Jede Leistung ohne Kunde ist eine Blindleistung
- Wir fordern und f\u00f6rdern uns gegenseitig in gleichberechtigten, eigenverantwortlichen Teams zur stetigen Weiterentwicklung und Verbesserung

PROZESSORIENTIERUNG

- Arbeiten wenn Arbeit ist Tagwerk einbringen
- · Wir schwingen mit dem Kunden mit und sorgen für einen reibungslosen Warenfluss
- Kundenorientierte Ordnung so früh wie möglich entstehen lassen und nicht mehr stören
- Weg von Händlerkonditionen, hin zu Prozesskonditionen
- Umso leerer die Bude, umso mehr geht raus
- Den Nachfragestrom nicht stoppen fließen lassen, statt zusammenfassen
- Einstellen, statt steuern
- Unsere Prozesse richten sich nach dem Kunden aus

UMWELTBEWUSSTSEIN MACHT EINEN UNTERSCHIED

Der nachhaltige Umgang mit den Ressourcen und die Berücksichtigung der Belange eines ganzheitlichen Umweltschutzes liegen uns am Herzen.

Durch die stetige Optimierung der Prozesse und die Auswahl von Anlagen und Betriebsmitteln streben wir eine Schonung der Ressourcen an und stellen sicher, dass den jeweils gültigen Umwelt- und Sicherheitsanforderungen entsprochen wird. Insbesondere achten wir auf:

- Reduzierung des Ressourcenverbrauchs (Materialien, Elektroenergie, Wasser, Verbesserung der Energieeffizienz)
- Vermeidung von umweltschädlichen Technologien und gefährlicher Substanzen und kritischer Stoffe
- · Festlegung und Verfolgung von Kennzahlen, Programmen und Initiativen im Umweltbereich
- Kundeninformationen zum sachgerechten Umgang mit unseren Produkten
 Umweltverträgliche Produkt- und Anlagengestaltung
- Fachgerechter Entsorgung
- Durchführung von umweltrelevanten Schulungen internen Betriebsbereiche zum Thema Umweltschutz

12



In weit umfangreicherem Ausmaß wurden unsere Umweltpolitik, Richtlinien, Werte, das Bekenntnis zu mehr Umweltschutz, aber auch die Themen Qualität und "Sicherheit & Gesundheit" von Mitarbeitern, Kunden und Partnern, sowie die Einbeziehung relevanter Interessensgruppen (Stakeholder) bei unternehmerischen Entscheidungen im Dokument "HSEQ-Policy Prolicht 2021"3 vom Führungskreis festgehalten. Details dazu finden sie im Dokument selbst.



Davon ausgehend wurden im Führungskreis Umweltziele formuliert, deren Zielerreichung einmal jährlich in internen Audits aber auch anhand des Überwachungsaudits der ISO 14001 überprüft wird.



UMWELTMANAGEMENTSYSTEM

IMS - INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM

Im Zuge der erfolgreichen Erst-Zertifizierung 2017 nach ISO 14001, wurde auch ein Umweltmanagement im Unternehmen etabliert. Seither bildet es das Fundament um systematisch, kontinuierlich und zielgerichtet Umwelt-Themen voranzutreiben. Ein klar definierter und im Kern der Unternehmens-Organisation angesiedelter Bereich "Team IMS" (Integriertes Managementsystem), wurde ebenfalls 2017 etabliert. Der Bereich bzw. das Team IMS zählt

- Qualitätsmanagement
- Umweltmanagement als auch
- Sicherheit und Gesundheit (SIGE)

zu seinem Verantwortungsbereich.

Aus der ökologischen Brille betrachtet, ist das "Team IMS" unter anderem damit beauftragt, das Umweltmanagement weiterzuentwickeln. Darunter fallen folgende Aufgaben:

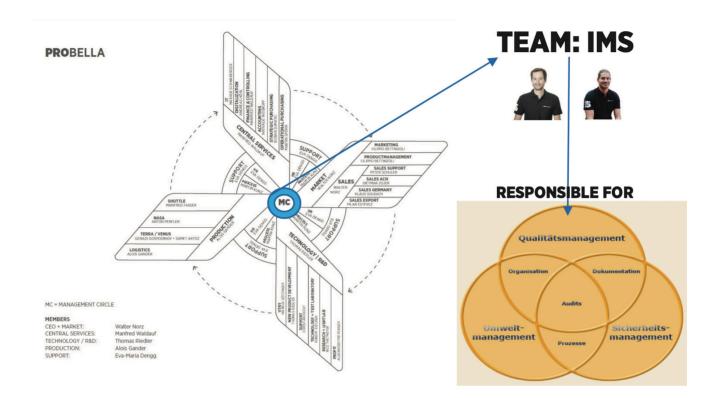
- · Umweltmanagement leben
- Umweltkennzahlen aktualisieren & erweitern
- Interne und externe Anlaufstelle bei Fragen zur Nachhaltigkeit
- Unterstützung des Führungskreises (FK), bei der Aufbereitung von

Kommunikationsinhalten, welche Qualität, Umwelt oder Sicherheit & Gesundheit betreffen

- Unterstützung des FK mit Vorschlägen zu Handlungsfeldern für das Umweltprogramm (unter anderem abgeleitet aus den KPIs)
- Umsetzungen Umweltprogramm begleiten und deren Effekte auditieren
- Positive Auswirkungen umgesetzter Handlungsfelder dokumentieren & Nicht-Konformitäten aufzeigen
- Externe Auditoren bei Audits am Standort zu den Themen Qualität, Umwelt und Sicherheit und Gesundheit begleiten
 - o ISO 14001 (TÜV Austria)
 - o ISO 9001 (TÜV Austria)
 - o Begehungen durch die Sicherheitsfachkraft (Würtenberger GmbH) o Überprüfung lt. GewO §82b (TÜV Austria)
 - o Begehungen durch Arbeitsmedizin (Praxis P4) Etc.

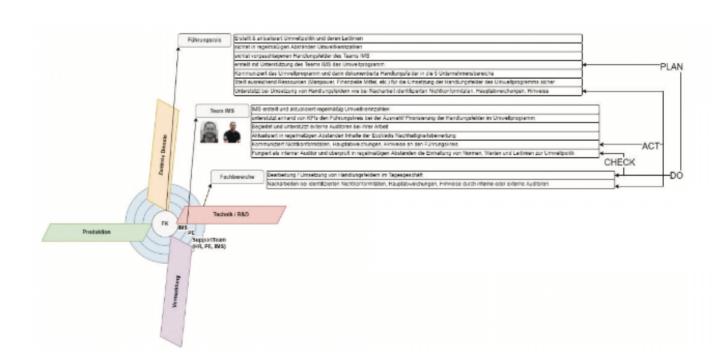


Folgende Abbildung beschreibt die Einbettung & Funktion des Bereichs IMS innerhalb unserer Organisationsstruktur.



PROLICHT UMWELTMANAGEMENTSYSTEM

Als verantwortliche Bereich wurde das Team "IMS" 2017 auch damit beauftragt, ein Umweltmanagementsystem im Unternehmen zu etablieren. Die meisten Strukturen waren bereits vorhanden, trotzdem wurde der Prozess 2017 im Rahmen der ISO 14001 dokumentiert und ist bis heute gültig.





UMWELTMANAGEMENT & VERANTWORTLICHE PERSONEN

Das "Team IMS" befindet sich im zentralen 5. Flügel, dem "Support-Team", und ist diesem auch zugeordnet.

Im Rahmen der ISO 14001 wurden aus dem Bereich Prozess-Entwicklung (ebenfalls "Support- Team") 2 Mitarbeiter damit beauftragt, sich ausschließlich um die Themen

- Qualitätsmanagement (QM)
- Umweltmanagement als auch (UM)
- Sicherheit und Gesundheit (SIGE)

zu kümmern.

Die Funktion des Umweltmanagement-Beauftragten nimmt der Teamsprecher des Teams "IMS" wahr.

VERANTWORTLICHE PERSONEN					
BEREICH	FUNKTION	NAME			
UMWELTMANAGEMENT	Umweltbeauftragter	PENZ Manuel			
ABFALLBEAUFTRAGTER	Abfallbeauftragter	PENZ Manuel			
	Abfallbeauftragter	PIENZ Manuel			

Für die operative Umsetzung des Umweltmanagementsystems ist sowohl der Teamsprecher aber auch ein weiterer Mitarbeiter im Team bestelltet worden.

Das Team "IMS" ist zusätzlich dazu befähigt worden, als interne Umwelt-Auditoren zu fungieren. Das Team berät deshalb auch den Führungskreis bei Entscheidungen wie

- Handlungsfelder/ Schwerpunkte im Umweltprogramm
- Kennzahlenbasiertes Auswerten und Deuten von umgesetzten Punkten
- Personal-Entscheidungen im Bereich IMS
- etc.

Sobald vom Führungskreis (FK) das Umweltprogramm verabschiedet wurde, unterstützen sowohl der FK selbst aber auch Teams der fünf Bereiche die Umsetzung des Umweltprogramms. Das Team "IMS" ist dann wiederum als Auditor dazu verpflichtet die Umsetzungen zu prüfen und bei Nichtkonformitäten dem Führungskreis Bericht zu erstatten, um Gegenmaßnahmen einzuleiten.



Darüber hinaus sind folgende Verantwortungsbereiche im Unternehmen definiert:

VERANTWORTLICHE PERSONEN

BEREICH	FUNKTION	NAME
BRANDSCHUTZ	Brandschutzbeauftragter	GANDER Andreas
	Brandschutzbeauftragter	PAYR Michael
LEHRLINGSBETREUUNG	Lehrlingsbeauftragter	NORZ Walter
	Lehrlingsbeauftragter	DENGG Eva
ERSTE HILFE	Ersthelfer	MAR Herbort
1	Ersthelfer	NORZ Water
	Ersthelfer	DIDNOG Crea
	Ersthelfer	NORZ Barbaso
1	Ersthelfer	KURE Martin
	Ersthelfer	RIEDLER Tramas
	Ersthelfer	PERFLER Aston
1	Ersthelfer	PILSER Florian
1	Ersthelfer	SCHWASERGER Harkus
	Ersthelfer	GALLPAUNER Blanca
	Ersthelfer	PEER Christoph
ARBEITSMEDIZIN	Arbeitsmediziner	PELLEGRINI Stefan
ARBEITNEHMERSCHUTZ	Sicherheitsfachkraft	WD8TEMBERGER Roland
	Sicherheitsfachkraft	WORTENBERGER Tamora
1	Sicherheitsvertrauensperson	RUDIG Roffisel
	Sicherheitsvertrauensperson	DENGG Ena
DATENSCHUTZ	Datenschutzverantwortlicher	WALDAUF Manfred
QUALITÄTSMANAGEMENT	Qualitätsbeauftragter	PIEMZ Manuel
UMWELTMANAGEMENT	Umweltbeauftragter	PIENZ Manuel
ABFALLBEAUFTRAGTER	Abfallbeauftragter	PIEMZ Manuel
	Abfallbeauftragter	PIENZ Manuel
IT SICHERHEIT	Leitung IT	SCHWABERGER Markus
GESCHÄFTSFÜHRUNG	Prokurist	WALDAUF Manfred
	CEO	NORZ Walter
RECHTSSCHUTZ	Jurist	MEI RIVER Sonah
ZERTIFIZIERUNG	ccc	STEURER Robert
Producer and Add a street and a constitution of the Constitution o	UL	STEURER Robert



KOMMUNIKATION UMWELTSCHUTZ & NACHHALTIGKEIT

Die Verantwortung, einer Kommunikation von Themen des Umweltschutzes bzw. der Nachhaltigkeit, obliegt intern als auch extern dem Führungskreis, wobei bei der externen Kommunikation der FK auf die Unterstützung des Teams "IMS" zurückgreift. Das aktuelle Rating nach EcoVadis als auch die Zertifizierung nach ISO 14001 wird primär durch das Team IMS gesteuert (siehe folgende Abbildung).

			PROLICHT				
Kommunikationskanäle Umweltschutz & Nachhaltigkeit							
Kanal	Wann	Empfänger	Verantwortung Kommunikations-Inhalte				
Prolicht-Youtube-Kanal	Spontan	intern	Führungskreis				
Newsletter	monatlich	intern	Führungskreis				
Team Jour-Fix(e)	wöchentlich	intern	Führungskreis				
Ecovadis	jährlich	extern	IMS				
ISO 14001	jährlich	intern/ extern	IMS				

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Mit Unterstützung des Teams "IMS" hat der Führungskreis (FK) für die "Nachhaltigkeits-Strategie 2030", ca. 30 Schwerpunkte identifizieren können. Zu diesen Schwerpunkten hat der FK, zusammen mit dem Team "IMS" Handlungsfelder abgeleitet. Unter anderem sind diese im Umweltprogramm aber auch im Sozial-Maßnahmenplan PROLICHTS erfasst. Unter den "4 Nachhaltigkeits-Dimensionen PROLICHTS" konnten die identifizierten Schwerpunkte zusammengefasst werden.



"GRÜNES PRODUKT" → unsere Produkte



"MUTTER ERDE" → Energie, Umwelt- und Klimaschutz



"MIT-MENSCHEN" → Mitarbeiter, Partner, Kunden und Lieferanten

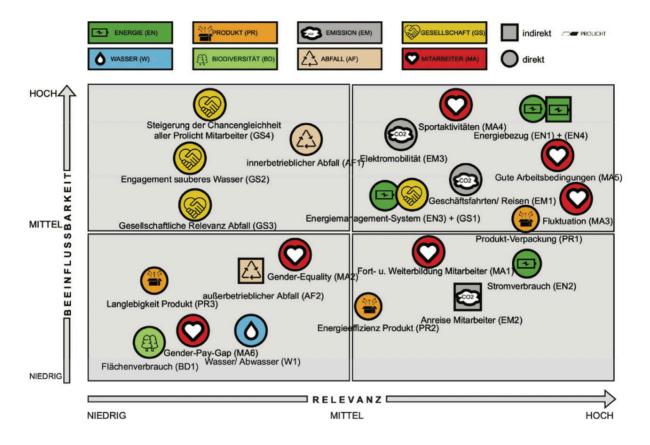


"GESELLSCHAFT" → Gesellschaftliches Engagement & Verantwortung

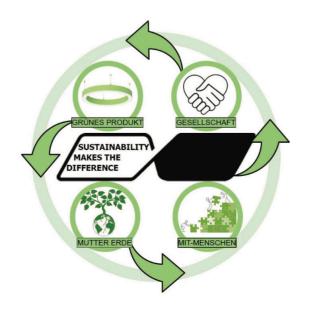


WESENTLICHKEITSANALYSE

Die 4 Dimensionen der PROLICHT Nachhaltigkeit "GRÜNES PRODUKT", "MUTTER ERDE", "MITMENSCHEN" & "GESELL-SCHAFT" sind der Outcome einer Wesentlichkeitsanalyse. Die 4 Dimensionen fassen dabei ca. 30 signifikante Schwerpunkt-themen zusammen, die PROLICHT in seiner Analyse identifiziert hat und in seinem Maßnahmenplan bis 2030 bearbeiten wird.

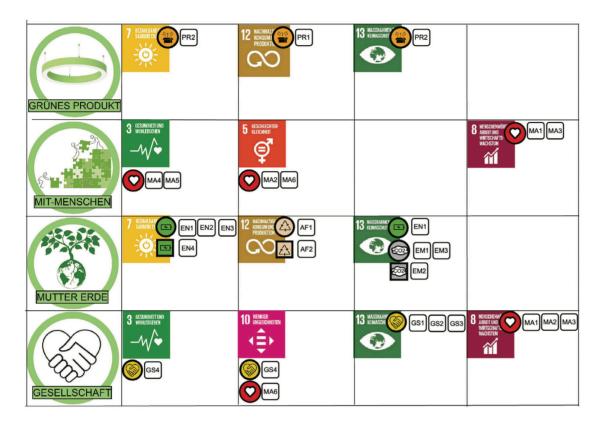


Bis dato sind sowohl in der Umwelterklärung 2021-2022 aber auch im Bericht zu "Arbeits- und Menschenrecht" ca. 30 Handlungsfelder und deren Ergebnisse beschrieben. Alle 2 Jahre wird die Analyse aktualisiert und neue Handlungsfelder werden ergänzt. PROLICHT versucht auf diesem Wege, Maßnahmen zu den identifizierten Schwerpunktthemen abzuleiten, um dadurch seinen Beitrag bei der Erreichung der 17 SDG-Ziele zu leisten.





Im "SUSTAINABILITY-REPORT 2021" beschreibt PROLICHT seine Nachhaltigkeits-Ziele und daraus abgeleitet die Handlungsfelder. Die folgende Grafik beschreibt, wie die 30 identifizierten Schwerpunkt-Themen den 4 Nachhaltigkeits-Dimensionen PROLICHTS zuzuordnen sind und inwieweit diese auf die 17 SDGs der Vereinten Nationen einzahlen.



Durch unser Nachhaltigkeits-Engagement möchten wir vor allem einen Beitrag bei der Erreichung der folgenden SDG-Ziele leisten:



Ziel 3: Gesundheit und Wohlergehen



Ziel 10: Weniger Ungleichheit



Ziel 5: Geschlechtergleichheit



Ziel 12: Nachhaltige/r Konsum und Produktion



Ziel 7: Bezahlbare und saubere Energie



Ziel 13: Maßnahmen zum Klimaschutz





GRÜNES PRODUKT:

Im Rahmen der Nachhaltigkeits-Dimension "GRÜNES PRODUKT" legt PROLICHT seinen Fokus auf Handlungsfelder, die das Produkt sprich unsere Lichtlösungen selbst betreffen. Durch das Setzen gezielter Maßnahmen bis 2030, werden mit den Handlungsfeldern der Dimension "GRÜNES PRODUKT" vor allem die SDG Ziele SDG 7 "Bezahlbare und saubere Energie", SDG 12 "Nachhaltige/r Konsum und Produktion" und SDG 13 "Maßnahmen zum Klimaschutz" unterstützt.

MUTTER ERDE:

Hier setzt Prolicht seinen Fokus auf Maßnahmenpakete die den SDG-Ziele SDG 7 "Bezahlbare und saubere Energie", SDG 12 "Nachhaltige/r Konsum und Produktion" und SDG 13 "Maßnahmen zum Klimaschutz" zugutekommen. Weniger das Produkt an sich, sondern unser Handeln als Unternehmen zu den Themen Energie, Abfall und Emissionen sollen hier die Erreichung dieser Ziele unterstützen.

MIT-MENSCHEN:

Die SDG Ziele 3 "Gesundheit und Wohlergehen", 5 "Geschlechtergleichheit" und 8 "Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum" werden mit Umsetzung der Handlungsfelder in der PROLICHT Nachhaltigkeits-Dimension "MIT-MENSCHEN" adressiert. Vor allem den sozial nachhaltigen Themen "Mensch" bzw. "Mitarbeiter" wird hier große Aufmerksamkeit geschenkt.

GESELLSCHAFT:

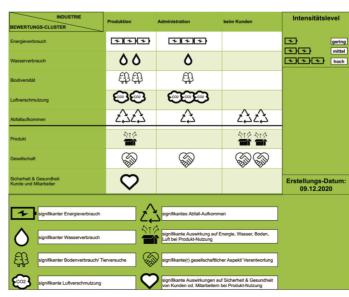
Auch unsere "Gesellschaftliche Verantwortung" wollen wir, in unserer Nachhaltigkeitsstrategie, einen Platz einräumen. Vor allem sehen wir es als unsere gesellschaftliche Pflicht, Maßnahmen bzw. Anreize zu setzten, welche nicht nur PROLICHT motivieren, sondern auch regional ansässige Gruppen, Vereine und Institutionen dazu bewegen, unserem Beispiel zu folgen, um der Umwelt ihren Dienst zu erweisen. Mit Umsetzung unserer Maßnahmen können wir v.a. einen Beitrag bei der Erreichung der SDG Ziele 3 "Gesundheit und Wohlergehen", 8 "Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum"; 10 "Weniger Ungleichheit" und 13 "Maßnahmen zum Klimaschutz" leisten.

UMWELTBERICHT 20224

Der Umweltbericht 2022 dokumentiert ökologische, aber auch ökosoziale Aktivitäten und Meilensteine der vergangenen Jahre, legt seinen Fokus aber v.a. auf das vergangene Jahr 2021. Auch die, für die nahe Zukunft geplanten Maßnahmen, die der Umweltpolitik PROLICHTs entsprechen, werden in diesem Umweltmanagement-Dokument beschrieben.

Mit Erstellung der gegenwärtigen Umwelterklärung ging auch die Erstellung des Umweltprogramms 2021 einher. Die Erkenntnisse beider Dokumente fußen auf der Nachhaltigkeit-Strategie PROLICHTs und der Im Vorfeld vorangegangenen "Gewichtung von Umweltaspekte" PROLICHTs.







Das Dokument "UMWELTBERICHT 2022" wurde vom Team "IMS" erstellt und von der TÜV Austria GmbH auf seinen Wahrheitsgehalt hin überprüft. Dort werden im Detail die Themen Nachhaltigkeits-Strategie, Ökologische Zielen, Handlungsfelder und deren Umsetzungsstatus präsentiert. Das Dokument finden Sie unter dem Link -> https://prolicht.at/de/social-responsibility/ Alle verfolgen sie das gemeinsame Ziel, einen Beitrag zur Erreichung der "17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS" der Vereinten Nationen zu stiften.

BERICHT ZU ARBEITS- UND MENSCHENRECHT

Mit der Erstellung der Grundsatzerklärung PROLICHTs zur "Achtung der Menschenrechte", war der Grundstein dafür gelegt worden, dass wir dieses Thema auch in unserer Nachhaltigkeitsstrategie mit aufnehmen. Es war an der Zeit, nicht innerbetrieblich, alles zum Schutz unserer Mitarbeiter und deren Rechte zu tun, sondern unsere Verantwortung, unseren Blick auch über die Unternehmensgrenzen hinaus schweifen zu lassen.

So geht PROLICHT, mit der Erstellung des "LABOR- & HUMAN RIGHTS REPORT PROLICHT", den Weg alle Rechte, Pflichte und Verordnungen für alle, am PROLICHT-Geschäftsprozess, Beteiligten zu schützen und zu wahren. Stets verfolgt Prolicht dabei das übergeordnete Ziel, seine identifizierten Schwerpunkte und abgeleiteten Handlungsfelder an den 17 SGD Zielen der UN auszurichten.

Details zu Schwerpunkt-Themen, dem Maßnahmen-Plan bzw. zu Erkenntnissen und Ergebnissen, können dem Bericht unter dem Link -> https://prolicht.at/de/social-responsibility/ entnommen werden.

RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Die rechtlichen Anforderungen an die PROLICHT GmbH, für die Liegenschaften in Neu-Götzens (Headquarter), sind in einem Rechtskataster zusammengestellt.

Dieses wird regelmäßig aktualisiert, um so die Einhaltung der umwelt- und menschenrechtlichen Anforderungen an die PRO-LICHT GmbH garantieren zu können. Bei Abweichungen werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

Im Unternehmensbereich "Zentrale Dienste unter der Leitung von Mag. Manfred Waldauf (CFO) sind die, für die gegenständlichen Liegenschaften rechtlich, relevanten Anforderungen aus dem Rechtsregister bei Bedarf anzufragen und einzusehen.



ANSPRECHPARTNER BEI PROLICHT

Ihre Ansprechpartnerinnen für Fragen zum Nachhaltigkeits-Managementsystem bei PROLICHT sind

Mag. (FH) Eva - Maria Dengg - HR-Management

Tel.: +43 5234 33 499 4001 Mail: eva.dengg@prolicht.at

Mag. Manfred Waldauf - Kaufmännischer Leiter (CFO) - Prokurist

Tel.: +43 5234 33 499 3001

Mail: manfred.waldauf@prolicht.at

Manuel Pienz – Umweltmanagementbeauftragter

Tel.: +43 5234 33 499 4251 Mail: manuel.pienz@prolicht.at

Mag. Martin Kunz - Stellvertretender Umweltmanagementbeauftragter

Tel.: +43 676 6181677

Mail: martin.kunz@prolicht.at

Boban Sumatic - Strategischer Einkauf

Tel.: +43 5234 33 499 3501

Mail: boban.sumatic@prolicht.at

Anschrift:

Prolicht GmbH Gewerbepark 9 A-6091 Götzens www.prolicht.at

Diese Nachhaltigkeitserklärung kann auf der PROLICHT Homepage unter -> https://prolicht.at/de/social-responsibility/ heruntergeladen werden.

GÜLTIGKEITSERKLÄRUNG TÜV AUSTRIA

Die Erstellung eines Gutachtens zum vorliegenden Bericht "SUSTAINABILITY REPORT PROLICHT GMBH 2021" ist im Zuge der ISO-Rezertifizierung (ISO 9001 & ISO 14001) im Juli 2022 durch die TÜV Austria geplant.